MURAT CEM HOCA

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

ÇALIŞMA SORULARI

MURAT CEM HOCA

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendika üyeliği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır

A) İşkolunu değiştirenin sendika üyeliği kendiliğinden sona erer.
B) İşveren adına işletmenin bütününü yöneten işveren vekilleri işveren sendikalarına üye olabilir.
C) İşçi sendikası üyesinin bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması üyeliğini etkilemez.
D) İş sözleşmesi dışında ücret karşılığı iş görmeyi taşıma, eser, vekâlet, yayın, komisyon ve adi şirket sözleşmesine göre, bağımsız olarak meslekî faaliyet olarak yürüten gerçek kişiler sendikaya üye olabilir.
E) Sendikaya üye olmak için 18 yaşını doldurmuş olmak gerekir.

2. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş güvencesine tabi bir işçinin iş akdinin "geçerli fesih" nedenlerinden birisidir?

A) İşçinin iş sözleşmesinden doğan haklarını takip etmek için işveren aleyhine adli makamlara başvurması
B) İşçinin mesleki yetersizliğinin ortaya çıkması
C) İşçinin işyeri sendika temsilciliği yapması
D) Kadın işçinin doğum izni süresi içinde iş görme borcunu yerine getirememesi
E) İşçinin sendikaya üye olması

3. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi sigortalıların hizmet borçlanması kapsamında borçlanabileceği sürelerden birisi değildir?

A) Sigortalı iken herhangi bir suçtan hüküm giyenlerin bu suçtan dolayı hükümlü olarak geçirdiği süreler
B) Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri
C) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri
D) Grev ve lokavtta geçen süreler
E) Er veya erbaş olarak silâh altında geçen süreler

4. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, sosyal sigorta hükümleri kapsamında sigortalı sayılanlar arasındadır?

A) İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi
B) Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dâhil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka kimse katılmaksızın yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar
C) Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar
D) Askerlik hizmetini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar
E) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen hastalar

MURAT ÇEM HOCA

5. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet sözleşmesiyle bir işveren tarafından çalıştırılanların sigortalı ve işveren hissesiyle birlikte genel sağlık sigortası prim oranı, prime esas kazançlarının yüzde kaçıdır? (2016/1)

A) 5 B) 7,5 C) 11
D) 12,5 E) 20

6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, 15 yıl ve daha fazla kıdemi bulunan bir işçiye verilecek yıllık ücretli izin süresinin alt sınırı kaç gündür? (2016/1)

A) 14 B) 20 C) 26
D) 30 E) 35

7. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan biri <u>değildir</u>?

A) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
B) Sigortalıya malûllük aylığı bağlanması
C) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
D) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
E) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

8. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı sayılır?

A) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklar
B) İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi
C) Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri
D) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya malûller
E) Resmî meslek ve sanat okullarında ve yüksekokullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbikî mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

MURAT CEM HOCA

9. İşverenin iş sözleşmesini derhal feshetmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İş güvencesine tabi bir işçinin iş sözleşmesinin haksız feshinde, geçersiz fesihte hükmedilebilecek iş güvencesi tazminatının en fazla sekiz aylık ücret tutarında olabileceğine ilişkin sınırlama uygulanmaz.

B) İşverenin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshettiği hiçbir durumda işçi kıdem tazminatına hak kazanamaz.

C) İşçinin işe giriş sırasında siyasi görüşleriyle ilgili yalan söylediğinin sonradan anlaşılması, işveren için haklı nedenle derhal fesih hakkı doğurur.

D) İşçinin özel hayatında işlediği bir suçtan dolayı bir hafta tutuklu kalması işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı vermez.

E) Bir bankada çalışan işçinin müşterilerin hesaplarından kendi hesabına para aktardığını olay tarihinden üç yıl sonra öğrenen işveren, haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabileceği süre geçtiği için bu hakkını kullanamaz.

10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yıllık ücretli izinle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Mevsimlik iş sözleşmesiyle çalışan işçiler de, birbirini takip eden mevsimlerde geçen toplam hizmet süresi bir yıla ulaştığı takdirde, yıllık ücretli izin hakkından yararlanabilirler.

B) Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır.

C) Yıllık ücretli izne hak kazanmak için gereken bir yıllık sürenin hesabında, işçinin aynı işverenin sadece İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde geçirmiş olduğu süreler dikkate alınır.

D) İş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, yıllık izne hak kazandığı dönemlerde aldığı ücreti üzerinden hesaplanarak kendisine veya hak sahiplerine ödenir.

E) Yıllık ücretli izin günlerine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri de yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresinden sayılır.

11. 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca, işçilerin günlük çalışma süresi kural olarak <u>en çok</u> kaç saattir?

A) 7 B) 8 C) 11
D) 14 E) 15

MURAT ÖZEM HOCA

13. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin feshi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi <u>yanlıştır</u>?

A) Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılamaz.

B) Yer altı işlerinde çalışan işçilerin, feshin geçersizliği iddiası ile dava açabilmeleri için altı aylık kıdemlerinin bulunması koşulu aranmaz.

C) Mahkemenin feshin geçersizliğine karar vermesi hâlinde işçi, bu kararın tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmazsa işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır.

D) İş sözleşmesinin işveren tarafından süreli olarak feshedilmesi halinde işçiye yeni iş arama izni verilmesi işverenin takdirine bağlıdır.

E) İş sözleşmesini haklı bir neden bulunmaksızın fesheden işçi, fesih bildirim şartına uymazsa işverene bildirim süresine ilişkin ücreti tutarında tazminat ödemek durumundadır.

14. Kıdem tazminatı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kıdem tazminatı hesabında esas alınacak ücret, işçinin geçmişte kıdemin ait olduğu yılda aldığı ücrettir.

B) Toplu iş sözleşmesiyle işçinin bir yıllık çalışmasına karşılık alacağı kıdem tazminatının 30 günlük ücretinden fazla belirlenmesi mümkün değildir.

C) Erkek işçiler de kadın işçiler gibi evlenmelerinden itibaren bir yıl içerisinde iş sözleşmelerini feshederek kıdem tazminatına hak kazanabilirler.

D) İşçinin ölümü halinde kıdem tazminatı, işçinin kanuni mirasçılarına ödenir.

E) Kıdem tazminatı hesabına esas alınan ücrete, işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler dâhil değildir.

15. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücrete ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Ücreti, ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.

B) Ücretin yabancı para ile ödenmesi kararlaştırılamaz.

C) Toplu iş sözleşmeleri veya iş sözleşmeleriyle ücretin iki ayda bir ödeneceği geçerli olarak kararlaştırılabilir.

D) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi on yıldır.

E) Emre yazılı bono ile ücret ödemesi yapılabilir.

MURAT CEM HOCA

16 . 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki nedenlerden hangisi işçinin haklı nedenle derhâl fesih hakkı kapsamında değerlendirilemez?

A) İşverenin, işçinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söylemesi
B) İşçinin her gün görüştüğü işvereninin bulaşıcı hastalığa yakalanması
C) İşçinin ücretinin ödenmemesi
D) İşçinin çalıştığı işyerinde üç gün işin durmasını gerektirecek zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması
E) İşçinin çalışma koşullarının uygulanmaması

17. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi işçinin günlük çalışma sürelerinden sayılmaz? (2016/3)

A) İşçilerin, işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler
B) İşçinin, işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler
C) İşçinin, işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler
D) İşin niteliğinden doğmayıp da işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süreler
E) Çocuk emziren kadın işçilerin, çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler

18. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca, Sosyal Güvenlik Kurumunun prim ve diğer alacakları açısından uygulanan zamanaşımı süresi aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kurumun prim ve diğer alacaklarına dair ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak on yıldır.
B) Kurumun prim ve diğer alacaklarına dair ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak yirmi yıldır.
C) Kurumun prim ve diğer alacaklarına dair ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak altı aydır.
D) Kurumun prim ve diğer alacaklarına dair ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak beş yıldır.
E) Kurumun prim ve diğer alacaklarına dair ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak bir yıldır.

19. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş güvencesinden yararlanmak için aranan koşullardan biri değildir?

A) İşçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışması
B) İşçinin işletmenin bütününü sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcıları ile işyerinin bütününü sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekillerinden olmaması
C) İşçinin en az altı aylık kıdeminin bulunması
D) İşyerinde otuz ve daha fazla işçi çalıştırılması
E) İşçinin belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışması

MURAT CEM HOCA

20. I. Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye, belirli bir zaman ölçüt alınarak ödenecek ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatler, işçinin çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.
II. Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz.
III. Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.
IV. Belirli süreli iş sözleşmesinin geçerli şekilde kurulabilmesi için gerekli objektif koşullar ilk defa yapılan belirli süreli iş sözleşmelerinde aranmaz.
Yukarıdakilerden hangisi/hangileri 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak doğrudur?
A) Yalnız I B) Yalnız IV
C) I, II ve III D) I, II ve IV
E) I, III ve IV

MURAT CEM HOCA

22. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki iş sözleşmesi türlerinden hangisi yazılı olarak yapılmak zorunda <u>değildir</u>?
A) Takım sözleşmesi
B) Uzaktan çalışmayı konu alan iş sözleşmeleri
C) Çağrı üzerine çalışma sözleşmeleri
D) Süresi bir yıl ve daha fazla olan belirli süreli iş sözleşmeleri
E) Belirsiz süreli iş sözleşmeleri

23. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi değildir?
A) Bir limanda yükleme ve boşaltma işlerinde çalışan işçi
B) Bir havaalanında uçakların yanaşacağı körüklerin operatörü olarak çalışan işçi
C) Halkın faydalanmasına açık parklarda çiçek ekim ve ağaç budama işlerini yapan işçi
D) 30 işçinin çalıştırıldığı bir çiftlikte, yeni bir mandıra inşasında çalışan işçi
E) Bir havayolu şirketinde hostes olarak çalışan işçi.

24. Ücrete ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşverence işçilere uygulanan ücret kesme cezalarından toplanan paralar, işveren tarafından işyerinde işçiler yararına kullanılmak üzere kayda geçirilir.
B) Ücret alacaklarına ilişkin zamanaşımı on yıldır.
C) İşverenler, alt işveren işçilerinin ödenmeyen ücretlerini alt işverenin hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlüdür.
D) Toplu iş sözleşmesiyle ücretin bir aydan fazla aralıklarla, örneğin kırk günde bir, ödeneceği kararlaştırılabilir.
E) İşçilerin ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazanırsa bu yasal bir grev oluşturur.

25. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işyerinin devrinde, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan, devreden işverenin devralan işveren ile birlikte sorumlu olduğu süre kaç yıl ile sınırlıdır?
A) 6 ay B) 1 yıl C) 2 yıl D) 3 yıl E) 5 yıl

26. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, işyerinin bildirilmesine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi hâlinde, işveren, işyerinin nakledildiği tarihi takip eden on beş gün içinde işyeri bildirgesini Sosyal Güvenlik Kurumuna vermekle yükümlüdür.
B) Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tâbi şirketlerin birleşmesi durumunda, bu hususun ticaret siciline tesciline ilişkin ilan tarihini takip eden on gün içinde, işyeri bildirgesi ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi zorunludur.
C) İşveren, işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihten itibaren on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermekle yükümlüdür.
D) İşyerinin miras yoluyla intikali hâlinde mirasçılar, ölüm tarihinden itibaren en geç bir ay içinde, işyeri bildirgesini Sosyal Güvenlik Kurumuna vermekle yükümlüdür.
E) Sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi hâlinde, yeni işveren işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden beş gün içinde işyeri bildirgesini Sosyal Güvenlik Kurumuna vermekle yükümlüdür.

27. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, süreli fesih ile ilgili aşağıdakilerden hangisi <u>yanlıştır</u>?
A) İşçiye bildirim süreleri içerisinde yeni iş arama izninin verilmesi için işçinin talebi gerekmez.
B) İşçinin, iş sözleşmesini feshederken fesih hakkını kötüye kullanması hâlinde işveren genel hükümlere göre işçiden tazminat talep edebilir.
C) Belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçi, sözleşmesini bildirim sürelerine uymaksızın feshederse işverene bildirim sürelerine ait ücret tutarında tazminat ödemesi gerekir.
D) İş güvencesine tâbi işçinin iş sözleşmesi feshedildiğinde işçi, iş güvencesi kurallarına göre feshin geçersizliği davası açmak yerine, bildirim süresinin üç katı tutarında kötü niyet tazminatı talep edebilir.
E) Kanunda düzenlenen bildirim süreleri asgaridir ve sözleşmeler ile artırılabilir.

MURAT ÇEM HOCA

28. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücrete ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Toplu iş sözleşmesinde hüküm bulunması hâlinde ücretin günlük olarak ödenmesi mümkündür.
B) İşveren, yönetim hakkına dayanarak, iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesinde hüküm bulunmasa bile işçiye ücret kesme cezası verebilir.
C) İşçinin kabul etmesi hâlinde ücreti bono, kupon veya yurt içinde geçerli parayı temsil eden senetle ödenebilir.
D) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi yirmi yıldır.
E) Lokanta, eğlence yeri gibi işyerlerinde, yüzde usulü uygulanarak, işçi ücretlerinin yüzdelerle ödenmesi hâlinde bu paraların işverene ait olacağının kararlaştırılması geçersizdir.

29. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş ilişkisi devam ederken cinsiyeti nedeniyle terfi ettirilmeyerek ayrımcılığa maruz kalan kadın işçi, aşağıdakilerden hangisini işverenden talep edebilir?
A) En az bir yıllık ücreti tutarında tazminatı
B) Altı aylık ücreti tutarında tazminatı
C) Dört aya kadar ücreti tutarında tazminat ile yoksun bırakıldığı hakları
D) 4-8 aylık ücreti tutarında tazminatı
E) Bildirim sürelerinin üç katına denk gelen ücreti tutarında tazminatı

MURAT CEM HOCA

31. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 7. maddesine göre, aşağıdakilerden hangisinde özel istihdam bürosu aracılığı ile geçici iş ilişkisi <u>kurulamaz</u>
A) Uzaktan çalışma yapılan işlerde
B) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde
C) Mevsimlik tarım işlerinde
D) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde
E) Ev hizmetlerinde

33. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, süreli feshe ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İş sözleşmesini, fesih hakkını kötüye kullanarak sona erdiren işçinin, işverene bildirim süresine ait ücretin üç katı tutarında tazminat ödemesi gerekir.
B) Belirli süreli iş sözleşmesini süresinden önce fesheden tarafın karşı tarafa ihbar tazminatı ödemesi gerekir.
C) İhbar tazminatı ve bildirim sürelerine ait ücretin hesabında işçinin çıplak ücreti esas alınır.
D) İş Kanunu'nda düzenlenen bildirim süreleri mutlak emredicidir ve artırılamaz.
E) İşveren bildirim sürelerine ait ücreti peşin ödeyerek iş sözleşmesini feshedebilir.

34. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, alt işveren ilişkisine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Bir binanın tamamının yapımı işinin başkasına verilmesi hâlinde alt işveren ilişkisi oluşur.
B) Yardımcı işlerin alt işverene verilmesinde muvazaa denetimi yapılmaz.
C) Asıl işverenin, alt işveren işçilerinin ücret haricindeki alacaklarından müteselsil sorumluluğu yoktur.
D) Bir ayakkabı fabrikasının çatısının onarımının üstlenilmesi alt işveren ilişkisi oluşturur.
E) Bağımsız çalışan bir tesisat ustasının, bir lokantanın tesisatının bakım ve onarımını yapma işini, yanında başkasını çalıştırmaksızın tek başına üstlenmesi alt işveren ilişkisine vücut vermez.

35. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi türlerine ilişkin aşağıdakilerden hangis doğrudur?
A) Deneme süreli iş sözleşmesi, deneme süresi içinde işveren tarafından feshedildiğinde, işçi deneme süresinin sonuna kadar elde edeceği ücrete hak kazanır.
B) Meslek edinilmiş geçici iş ilişkisinin kurulmasıyla geçici işçiyi çalıştıran işveren ve geçici işçi arasında iş sözleşmesi kurulmuş olur.
C) Takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmelerinde takım kılavuzunun ücreti, takıma dâhil işçilerin ücretlerinden kesintilerle ödenir.
D) Çağrı üzerine çalışma sözleşmesiyle çalışan işçi, çalıştırılmak için belirlenen sürede çalıştırılsın veya çalıştırılmasın ücrete hak kazanır.
E) Belirli süreli iş sözleşmesinin ilk kez kurulmasında objektif koşulların varlığı aranmaz.

MURAT CEM HOCA

A) Kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından herhangi bir ödeme yapılmaz.
B) Bir işçinin, işverenin sağladığı servisle eve dönerken gerçekleşen trafik kazasında yaralanması iş kazasıdır.
C) Ruhsal engellilik halleri de sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden meydana gelmişse meslek hastalığıdır.
D) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanmak için meslekte kazanma gücünün en az %10 oranında azalmış olması gerekir.
E) Sigortalı, işe başladığı ilk gün bile iş kazasına uğrayacak olsa iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan yararlanır.

37. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamı dışındadır?
A) Kıyılarda veya liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri
B) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işleri
C) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
D) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri
E) Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler

38. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi <u>yanlıştır</u>?
A) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayrımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin süreli olmasından dolayı belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz.
B) İş güvencesi hükümlerinden yararlanma konusunda belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçiler arasında fark yoktur.
C) Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.
D) Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi hâlde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.
E) İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı hâlde sözleşme belirsiz süreli sayılır.

MURAT CEM HOCA

39. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesine göre, aşağıdaki işverenlerden hangisinin işyerini bildirme yükümlülüğü <u>bulunmamaktadır</u>?

A) Bu Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerindeki işin bir bölümünü alt işverene veren
B) Bu Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerini kuran
C) Bu Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerini devralan
D) Bu Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerinin çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren
E) Bu Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerinin herhangi bir sebeple faaliyetine son veren ve işyerini kapatan

MURAT CEM HOCA

41. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından sigortalı <u>sayılmaz</u>?

A) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya maluller
B) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar
C) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar
D) Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar
E) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları

42. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin feshi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İşverenin iş sözleşmesindeki esaslı değişiklik yapma önerisini 6 iş günü içerisinde kabul etmeyen işçi, iş sözleşmesini kendisi feshetmiş sayılır.
B) Yüzüne hakaret eden bir işçinin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshetmek için, işverenin bir aylık hak düşürücü süresi vardır.
C) İş güvencesinden yararlanmak için altı aylık kıdem ve iş yerinde otuz işçi çalışması şartları, iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleriyle hafifletilebilir veya kaldırılabilir.
D) İş sözleşmesini kötü niyetle fesheden işçiden, bildirim sürelerinin üç katı tutarındaki götürü kötü niyet tazminatı işveren tarafından talep edilebilir.
E) İş sözleşmesinin süreli feshinde, işçiye yeni iş arama izni verilmesi için işçinin bu yönde talebi gerekir.

43. Aşağıdakilerden hangisi zamanaşımı süresi bakımından diğerlerinden farklıdır?
A) İş kazasına bağlı maddi tazminat
B) Kıdem tazminatı
C) İhbar tazminatı
D) Eşit işlem yapma borcuna aykırılık tazminatı
E) Kötüniyet tazminatı

44. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, kısa ve uzun vadeli sigorta kolları bakımından sigortalılığın sona erme tarihi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi <u>yanlıştır</u>?
A) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanların hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren sona erer.
B) Köy ve mahalle muhtarlarının, muhtarlık görevlerinin sona erdiği tarihten itibaren sona erer.
C) Herhangi bir yabancı ülkede ikamet eden ve o ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığı veya ikamet esasına bağlı olarak, o ülke sosyal güvenlik sistemine dâhil olduğu tarihten itibaren sona erer.
D) Köy ve mahalle muhtarlarından; kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmasından dolayı gelir vergisi mükellefiyeti bulunanlar hariç, aynı zamanda hizmet akdi ile çalışanların sigortalılığı çalışmaya başladığı tarihten bir gün öncesinden itibaren sona erer.
E) 6132 sayılı Kanun'a tabi jokey ve antrenörler için, lisansları yenilenmeyenlerin lisanslı oldukları yılın sonundan itibaren sona erer.

45.
I. İşe başlatma tarihi
II. İşçinin çalıştırılmadığı süre için doğmuş bulunan en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklarının parasal miktarı
III. İşçinin işe başlatılmaması durumunda işçinin en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarındaki tazminatın parasal miktarı
IV. İşçinin işe başlatılmaması durumunda, geçersiz fesih tarihinde işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelere ait ücret miktarı
V. İşçinin işe başlatılmaması durumunda, bir yıldan fazla kıdemi de mevcutsa kıdem tazminatı veya kıdem tazminatı farkının parasal miktarı
İş sözleşmesi sona erdirilen işçinin işe iade istemiyle zorunlu arabulucuya başvurması hâlinde, arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların anlaşmış sayılması ve geçerli bir arabulucu son tutanağından söz edilebilmesi için, arabulucu huzurunda yapılan anlaşmanın yukarıdakilerden hangilerini içermesi zorunludur?
A) I ve II B) I, II ve III
C) I, II ve IV D) I, III ve V
E) I, IV ve V

MURAT CEM HOCA

A) Günde yedi buçuk saat çalışan bir işçiye en az bir buçuk saat ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.
B) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izinden düşülebilir.
C) Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüz yükseltilmesi suretiyle ödenir.
D) İşveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süre çalışma süresine dâhildir.
E) Hasta, izinli veya sair sebeplerle mazeretli olduğu hâllerde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilere çalışılmayan hafta tatili için ayrıca ücret ödenmez.

47. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücret ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Ücretin kırk beş günde bir ödeneceği iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile geçerli olarak kararlaştırılabilir.
B) Asgari ücret 4857 sayılı İş Kanunu dışındaki yasalara tabi olan işçilere uygulanmaz.
C) Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.
D) İşçilere uygulanan ücret kesme cezaları sebebiyle biriken paralar işveren tarafından işyerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasında kullanılır.
E) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi on yıldır.

48. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi, ölüm sigortasından yararlanmak için gerekli koşulları sağlayan sigortalının geçirdiği iş kazası nedeniyle hayatını kaybetmesi durumunda hak sahibi sıfatıyla kendisine ölüm aylığı bağlanması talebinde <u>bulunamaz</u>?
A) Sigortalının 35 yaşındaki herhangi bir işte çalışmayan ve evli olmayan kızı
B) Sigortalının kendi çalışması nedeniyle gelir veya aylık almakta olan sağ kalan dul eşi
C) Sigortalının lise eğitimi görmekte olan 17 yaşındaki oğlu
D) Sigortalının, kendi çalışmasından ötürü gelir veya aylık almayan, her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu geliri asgari ücretin altında kalan 71 yaşındaki annesi
E) Sigortalının, çalışma gücünü en az %60 oranında yitirip malûl olduğu anlaşılan kardeşi

49. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, geçici iş ilişkisi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Geçici işçi, işyerine ve işe ilişkin olmak kaydıyla kusuru ile neden olduğu zarardan, özel istihdam bürosuna karşı sorumludur.
B) Geçici iş ilişkisi sadece özel istihdam bürosu aracılığıyla kurulabilir.
C) Geçici iş ilişkisi, özel istihdam bürosunun bir işçiyle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak geçici olarak bir işverene devri ile kurulur.
D) Geçici işçi, geçici işçi çalıştıran işverenden özel istihdam bürosunun hizmet bedeline mahsup edilmek üzere avans veya borç alabilir.
E) Geçici işçi çalıştıran işveren, iş sözleşmesi feshedilen işçisini fesih tarihinden itibaren altı ay geçmeden geçici iş ilişkisi kapsamında çalıştıramaz.

MURAT CEM HOCA

50. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş güvencesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Bir işverenin aynı şehirde 12 kişinin çalıştığı bir ayakkabı imalathanesi ve 20 kişinin çalıştığı bir pastanesi olması durumunda her iki işyerinde çalışan işçiler de iş güvencesi kapsamında olur.

B) İş sözleşmesinin feshinin mahkemece geçersiz sayılmasına rağmen işçinin işe başlatılmaması hâlinde ödenecek tazminatın, işçinin 18 aylık ücreti tutarında olacağı toplu iş sözleşmeleriyle geçerli olarak kararlaştırılabilir.

C) Aynı işverene ait bir hastanede 5 ay çalıştıktan sonra aynı işverene ait bir otelde 4 aydır çalışmaktayken iş sözleşmesi feshedilen işçi, iş güvencesine sahip olmak için diğer koşulları taşısa bile yeterli kıdemi olmadığı için iş güvencesinden yararlanamaz.

D) İş güvencesi kapsamındaki bir işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile işe iade davası açmadan önce fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurmak zorundadır.

E) İşyerinde yapılan işin türünün değiştirilmesine karar verilmesi sebebiyle, yapılacak yeni işte çalışmaya uygun olmayan işçilerin iş sözleşmesini feshedecek işverenin, bu işçilerin savunmasını alması zorunludur.

51. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi <u>değildir</u>?

A) Bir limanda yükleme ve boşaltma işlerinde çalışan işçi

B) Bir havaalanında uçakların yanaşacağı körüklerin operatörü olarak çalışan işçi

C) Halkın faydalanmasına açık parklarda çiçek ekim ve ağaç budama işlerini yapan işçi

D) 30 işçinin çalıştırıldığı bir çiftlikte, yeni bir mandıra inşasında çalışan işçi

E) Bir havayolu şirketinde hostes olarak çalışan işçi

52. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, ilk defa sigortalı olmuş bir işçinin yaşlılık aylığına hak kazanmak için sağlaması gereken prim ödeme gün sayısı kaçtır?

A) 3600

B) 4500

C) 5400

D) 7200

E) 9000

53. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi yıllık ücretli izin hakkından <u>yararlanamaz</u>?

A) Takım sözleşmesiyle oluşturulan iş sözleşmesi kapsamında aynı inşaat şantiyesinde bir buçuk yıldır çalışmakta olan işçi

B) Özel istihdam bürosu tarafından farklı geçici işverenler yanında aralıksız olarak toplamda bir buçuk yıldır çalıştırılmakta olan geçici işçi

C) Haftanın sadece iki günü ve günde 4 saat olmak üzere bir yıldır aynı işveren yanında kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçi

D) Objektif nedene dayanan iki yıllık belirli süreli iş sözleşmesinin ilk yılını doldurmuş olan işçi

E) Aynı otelde her mevsim altı ay olmak üzere üç yıldır çalışmakta olan işçi

MURAT CEM HOCA

54. Doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda 16 haftalık yasal doğum iznini kullanan kadın işçinin bu süreler bittikten sonra 4857 sayılı İş Kanunu'na göre talepte bulunabileceği ücretsiz iznin azami süresi ne kadardır?

A) 3 ay
B) 6 ay
C) 1 yıl
D) 18 ay
E) 2 yıl

MURAT CEM HOCA

CEVAP ANAHTARI

1	E	**21**	B	**41**	A
2	B	**22**	E	**42**	C
3	A	**23**	E	**43**	A
4	C	**24**	C	**44**	C
5	D	**25**	C	**45**	B
6	C	**26**	B	**46**	E
7	B	**27**	D	**47**	C
8	A	**28**	E	**48**	E
9	D	**29**	C	**49**	E
10	B	**30**	D	**50**	D
11	C	**31**	A	**51**	E
12	A	**32**	A	**52**	D
13	D	**33**	E	**53**	E
14	D	**34**	E	**54**	B
15	A	**35**	D		
16	D	**36**	A		
17	D	**37**	C		
18	A	**38**	B		
19	E	**39**	A		
20	C	**40**	D		

MURAT CEM HOCA